



ГБУ ДПО «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ  
И ИСКУССТВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

**П Р И К А З**

от 11 октября 2023 года

№ 174

О создании Регионального центра наставничества  
на базе ГБУ ДПО «УМЦ»»

В соответствии с приказом Министерства культуры Челябинской области от 28.08.2023 г. № 447, а также в целях реализации мероприятий по внедрению системы наставничества в организациях отрасли культуры Челябинской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам и программам СПО,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Создать Региональный центр наставничества на базе ГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации работников культуры и искусства Челябинской области».
2. Утвердить прилагаемые:
  - Положение о Региональном центре наставничества;
  - План («Дорожная карта») развития наставничества в образовательных организациях дополнительного образования системы культуры Челябинской области.
3. Организацию деятельности Регионального центра наставничества возложить на отдел организации методического обеспечения учебных заведений культуры и искусства.
4. Организацию и проведение мониторинга эффективности внедрения системы наставничества в образовательных организациях системы культуры Челябинской области возложить на организационный отдел.
5. Назначить ответственным за реализацию мероприятий системы наставничества специалиста отдела организации методического обеспечения учебных заведений культуры и искусства Дылькову С.В.

6. Начальнику организационного отдела ГБУ ДПО «УМЦ» Першиной Г.В.:

– организовать проведение ежеквартального мониторинга эффективности внедрения системы наставничества в образовательных организациях системы культуры Челябинской области в установленные сроки;

– ежегодно проводить мониторинг достижения показателей эффективности внедрения региональной системы наставничества в Челябинской области образовательных организаций отрасли культуры в рамках государственного отчета 1-ДШИ.

7. Ознакомить Дылькову С.В. и Першину Г.В. с настоящим приказом.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ ДПО «УМЦ»

Е. В. Абрамова



С приказом ознакомлены:

*Дылькова С.В.*

**Положение**  
**о Региональном центре наставничества дополнительного**  
**художественного образования Челябинской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Регионального центра наставничества дополнительного художественного образования Челябинской области (далее – Положение), созданного на базе ГБУ ДПО «УМЦ».

1.2. Настоящее Положение о Региональном центре наставничества дополнительного художественного образования Челябинской области (далее – Региональный центр) разработано на основании Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (далее – ОО), в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества), утвержденных распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145, приказа Министерства культуры Челябинской области 21.08.2023 № 447 «О системе наставничества в образовательных организациях отрасли культуры, расположенных на территории Челябинской области».

1.3. Положение о Региональном центре опирается на нормативные правовые акты Российской Федерации, Челябинской области и разработано с целью создания условий по формированию организационно-методической основы для внедрения и развития механизмов наставничества среди ОО, учреждений и организаций различных форм собственности на территории Челябинской области.

**2. Цели Регионального центра наставничества**

2.1. Целью Регионального центра наставничества является осуществление координации и создание условий для максимального полного раскрытия потенциала наставляемого, необходимого для успешной как личной, так и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для формирования эффективной ориентации всех

обучающихся в возрасте от 11 до 18 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов учреждений и организаций различных форм собственности на территории Челябинской области

### **2.2. Задачи Регионального центра наставничества (кураторства):**

- организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества (кураторства);
- выработка предложений по совместному использованию инфраструктуры в целях внедрения системы наставничества;
- содействие распространению и внедрению лучших наставничеств молодых специалистов Челябинской области, а также лучших практик других субъектов Российской Федерации;
- разработка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения системы наставничества;
- содействие привлечению к реализации наставнических программ ОО, учреждений и организаций Челябинской области; государственных (муниципальных) учреждений культуры и дополнительного образования; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной и социокультурной деятельностью;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества ОО;
- организационно-методическое сопровождение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

### **3. Права и обязанности Регионального центра наставничества.**

Региональный центр наставничества осуществляет функции центра по сопровождению внедрения и развития механизмов наставничества среди ОО, учреждений культуры различных форм собственности на территории Челябинской области.

Региональный центр наставничества обязан:

- взаимодействовать с органами управления культуры муниципальных районов и городских округов Челябинской области по вопросам внедрения системы наставничества;
- формировать базы данных документов по внедрению системы наставничества;
- формировать банк данных дорожных карт внедрения системы наставничества, разработанные ОО;
- контролировать реализацию мероприятий по внедрению системы наставничества;

- предоставлять информацию и документы по созданию и внедрению системы наставничества в Министерство культуры Челябинской области (далее – Министерство).

Региональный центр имеет право:

- взаимодействовать с другими Региональными центрами наставничества, относящихся к компетенции Регионального центра, в том числе получать материалы (справки, информацию), необходимые для осуществления работ, проводимых Региональным центром;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Министерством культуры Челябинской области по вопросам внедрения системы наставничества;
- обращаться в Министерство культуры Челябинской области с любыми вопросам, связанным с деятельностью Регионального центра наставничества, и получать от него методическую, консультационную и иную помощь.

#### **4. Управление Региональным центром**

4.1. Непосредственное руководство Региональным центром наставничества осуществляет руководитель ГБУ ДПО «УМЦ».

4.2. Работу Регионального центра наставничества курирует начальник отдела учебных заведений и организационно-контрольной работы Министерства культуры Челябинской области.

## Приложение

к приказу №174 от 11.10.2023**Дорожная карта внедрения системы наставничества в образовательных организациях Челябинской области отрасли культуры**

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные
1	Создание Регионального центра наставничества	ноябрь	Абрамова Е.В. Першина Г.В. Дылькова С.В.
2	Разработка распорядительных актов по внедрению системы наставничества	октябрь	Абрамова Е.В. Першина Г.В. Дылькова С.В.
3	Разработка локальных документов по вопросам наставничества	ноябрь-декабрь	Абрамова Е.В. Першина Г.В.
4	Информирование педагогического сообщества образовательных организаций системы культуры Челябинской области о реализации программы наставничества	19.10.2023	Абрамова Е.В. Дылькова С.В.
5	Формирование базы наставляемых	декабрь	Дылькова С.В.
6	Формирование базы наставников	декабрь	Дылькова С.В.
7	Формирование банка «дорожных карт» ОО системы культуры по внедрению системы наставничества	декабрь	Дылькова С.В.
8	Формирование банка выпускников ОО дополнительного художественного образования Челябинской области, определившихся с выбором профессии в сфере культуры	март-апрель	Дылькова С.В.
9	Мониторинг эффективности внедрения региональной	ежегодно сентябрь	Сабитова А.М.

10	организация обучения педагогических работников по вопросам наставничества	март-апрель	Мезенцева Л.В.
----	---	-------------	----------------